

Tájékoztató a munkaviszonnyal kapcsolatos munkavállalói személyes adatok kezeléséről

Tisztelt Munkavállalónk!

A munka törvénykönyvéről szóló 2012.évi I. tv. 9-11.§ - a, az Európai parlament és a tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (Általános adatvédelmi rendelet) szóló Rendelet értelmében **tájékoztatom, hogy az Egészségügyi Alapellátási Igazgatóság (továbbiakban: Munkaadó, Adatkezelő) a munkavállalással kapcsolatos személyes adatait Adatvédelmi szabályzatának megfelelően kezeli.**

F szerint az adatkezelés célja, az adatokat megismerők köre:

A munkaviszonnyal kapcsolatos adatkezelés célja munkavégzési célú jogviszony létesítése, és jogszerű fenntartása. A jelentkező személyes adatait a felvételre jelentkező személy alkalmasságának elbírálása céljából a munkavállalón és a HR-en kívül kizárólag az Igazgatóság vezetője (igazgató) és korlátozottan az új munkavállaló leendő közvetlen felettese ismerheti meg.

Az adatkezelés jogalapja: jogszabályi kötelezettség teljesítése. A jogalapot első sorban a 2012. évi I. tv. (MT), és a 2020. évi C. törvény az egészségügyi szolgálati jogviszonyról, valamint Nyíregyháza MJV ide vonatkozó rendelete adja.

Az adatkezeléssel érintett személyes adatok: A munkavállaló neve, Születési neve, Születési hely, idő, Állampolgárság, Édesanyja neve, Lakhelye, Adóazonosító jele. TAJ száma, Bankszámla száma, Önkéntes nyugdíjpénztári tagság, Nyugdíjas törzsszám, Folyószámla szám, Munkaviszony kezdete, Heti munkaórák száma, Iskolai végzettséget igazoló bizonyítvány másolata, Munka alkalmassági igazolás, Büntetett előélet-információ (teljes Erkölcsi bizonyítvány), Munkakör megnevezés, Gyermek adatai, száma, Jogosítvány száma, Kamarai tagság meglétét igazoló kártya másolata, Érvényes működési engedély igazolása, esetenként Felelősségbiztosítási kötvény- és befizetési bizonylat másolata

Az adatkezelés módja: elektronikus formában és papír alapon is tárolva van

Az adatkezelés időtartama: alapesetben a munkavállaló / megbízott vállalkozó foglalkoztatásáig és azt követő 5 évig. Az EÜ adatkezelési törvény, valamint az „Irányadó jogszabályok” (lásd. I. fejezet) előírásainak figyelembevételével a következők szerint:

- a munkaviszony létesítésével, megszüntetésével kapcsolatos személyes adatokat 50 évig tárolja
- a munkabér fizetéssel, bázisbérfejtéssel kapcsolatos adatokat 8 évig.
- a munkaidő nyilvántartásával kapcsolatos adatokat 5 évig
- az üzemorvosi vizsgálattal, a munkavállaló munkaköri alkalmasságával kapcsolatos adatokat 5 évig
- a munkavállaló kapcsolattartóként történő megnevezésével kapcsolatos személyes adatokat a Adatkezelő addig tárolja, ameddig az adott szerződést tárolni kell a Számviteli tv. és más adó jogszabályok előírása szerint. (8 év)

Részletesebb információ elérhető: www.eualapellatas.hu weboldalon, az Adatkezelési szabályzatban.

Ön a Szabályzat alapján tájékoztatást kérhet személyes adatai kezeléséről, kérheti azok módosítását, vagy – a jogszabályban meghatározott adatkezelési kötelezettségek kivételével - törlését a Szabályzatban feltüntetett elérhetőségeken.

Tájékoztatjuk, hogy jogainak sérelme esetén az Adatvédelmi szabályzatban megtalálható elérhetőségeken **jogosult tiltakozni, bírósághoz, illetve a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulni.**

Csikós Péter igazgató
Egészségügyi Alapellátási Igazgatóság

